

## Redegjørelse for aktsomhetsvurderinger iht. åpenhetsloven

25.06.2025

### Innledning

NIRAS Norge AS er et rådgivende ingeniørselskap som leverer rådgiving og prosjektering innen blant annet bygg, infrastruktur og miljø. NIRAS Norge AS har ca. 100 medarbeidere fordelt på kontorer i Trondheim, Stavanger og Oslo.

NIRAS Norge AS er en del av NIRAS Group, som har kontorer i 32 land og over 3200 ansatte.

Som en ansvarlig virksomhet er NIRAS Norge AS opptatt av å respektere og fremme menneskerettigheter og arbeidsforhold i vår virksomhet og i vår verdikjede. Derfor har vi gjennomført en aktsomhetsvurdering i henhold til kravene i åpenhetsloven, som trådte i kraft 01. juli 2022. Åpenhetsloven pålegger norske virksomheter som er definert etter åpenhetsloven § 3 å gjennomføre aktsomhetsvurderinger for å kartlegge, forebygge, gjøre rede for og følge opp hvordan de håndterer faktiske og potensielle negative konsekvenser av sin virksomhet for menneskerettigheter og arbeidsforhold.

NIRAS Norge AS har fulgt forbrukertilsynets informasjonssider og veiledning knyttet til krav i Åpenhetsloven. Vi har også benyttet oss av OECDs veileder for aktsomhetsvurderinger for ansvarlig næringsliv, som gir praktiske råd om hvordan retningslinjene kan implementeres i vår virksomhet.

### Generell informasjon, retningslinjer og prosedyrer

NIRAS Norge AS har forankret ansvarlighet i virksomhetens retningslinjer gjennom morselskapets Compliance-dokumenter som ligger tilgjengelig på våre nettsider.

Det er utarbeidet en policy for ansvarlig næringsliv som beskriver våre forpliktelser knyttet til menneskerettigheter og arbeidsforhold i vår virksomhet og i vår verdikjede. Disse er integrert i våre prinsipper, kontraktsvilkår, risikostyringsprosesser og i våre rapporteringssystemer gjennom NIRAS Integrity Management System (IMS) og prosjekt- og tilbudssjekklistene. Vi har også en egen «whistle-blower»-kanal som er tilgjengelig både for ansatte på våre intranettsider, og for eksterne på vår hjemmeside ([link](#)).

I vårt arbeid med åpenhetsloven og aktsomhetsvurdering benytter vi oss av Factlines, en digital tjeneste som er spesialist på oppfølging av etiske, sosiale og miljømessige krav i leverandørkjeder. NIRAS Norge AS gjør en årlig informasjonssamling fra leverandører i form av egenrapportering. Innhentingene gir grunnlag for analyse om god praksis er etablert for å overholde åpenhetsloven, lov om offentlige anskaffelser § 5 og virksomhetens egne kontraktsbestemmelser.

Våre leverandører er gjort kjent med våre etiske retningslinjer og er pålagt å opptre i henhold til disse, inkludert at de selv må sikre sin produksjon, innkjøp og leveranser. Dersom egenrapporteringen eller andre indikatorer gir signaler om avvik blir disse fulgt opp gjennom henvendelser til leverandører. Avhengig av omfang og risiko vil avvik kunne avstedkomme opprettelse av forbedringsprosjekt for å skape endringer i samarbeid med leverandører og øvrige aktører i kjeden.

## **Opplysninger om faktisk og vesentlig risiko for negative konsekvenser**

NIRAS Norge AS har identifisert og vurdert faktiske og potensielle negative konsekvenser i vår risikovurdering av virksomhetens aktiviteter. Vi har gjennomført en kartlegging av våre leverandører, kunder, prosjekter og aktiviteter for å identifisere de områdene hvor vi kan ha størst innvirkning på menneskerettigheter og arbeidsforhold.

I vår aktsomhetsvurdering ble det lagt vekt på leverandørsiden, da alle våre samarbeidspartnere er Norske som vi mener gir liten direkte risiko. Leverandører av produkter og/eller tjenester vi kjøper, der vi ikke kjenner til hele produktkjeden nedstrøms, har vi vurdert til høyest risiko. Det være seg innkjøp av elektroniske produkter som PC, skjermer, nettbrett etc. og innkjøp av laboratorietjenester.

Vi har prioritert de leverandørene som har kontorer og/eller har deler av sin virksomhet internasjonalt, da de kan utgjøre en høyere risiko for negative konsekvenser enn de som er regulert av det Norske regelverket.

Vi har også vurdert de prosjektene som involverer fortrolig informasjon (datasikkerhet og personvern), da de kan ha implikasjoner for retten til privatliv og ytringsfrihet.

I aktsomhetsvurderingen ble det ikke påvist faktiske negative konsekvenser fra egen, samarbeidspartneres eller leverandørers virksomhet. Det ble påvist en risiko for at enkelte leverandører som har underleverandører eller produksjon i andre land, kan ha en negativ påvirkning på menneskerettigheter og arbeidsforhold, som vi nå er i prosess med å kartlegge. Det ble også påvist risiko hos enkelte leverandører som mangler system for oppfølging av miljø, arbeidsrettigheter, samfunnsansvar og egen aktsomhetsvurdering. Dette er vi i prosess med å følge opp, og dialogen knyttet til både hvorfor og hvordan de kan jobbe systematisk med dette har blitt iverksatt i 2025.

## **Opplysninger om tiltak som er iverksatt eller planlagt**

NIRAS Norge AS har iverksatt tiltak for å forebygge og begrense eventuelle negative konsekvenser av vår virksomhet for menneskerettigheter og arbeidsforhold. Vårt fokus er og vil være i 2025 og fremover å kartlegge leverandørkjeden bedre og formalisere krav og samle inn dokumentasjon fra disse.

I det siste året har vi blant annet:

Inngått avtale med Factlines for leverandørutvelgelse, -oppfølging og -evaluering som også baserer seg på kriterier knyttet til menneskerettigheter og arbeidsforhold. Gjennom dette systemet er det enkelt å følge opp de leverandører som utviser risiko for brudd på retningslinjer.

Inngått avtaler med utvalgte av våre leverandører som krever at de overholder våre krav til ansvarlig næringsliv, samt nasjonale og internasjonale lover og standarder på dette området.

Utviklet et program for opplæring og veiledning av våre prosjektledere og medarbeidere knyttet til arbeid med fortrolige prosjekter som har informasjon som ikke skal deles (datasikkerhet og personvern). Vi har sørget for at alle som jobber med slike prosjekter er klar over våre regler og rutiner for å sikre at slik informasjon blir behandlet på en trygg og lovlig måte, samt respekterer rettighetene til de berørte parter.

Vi vil følge opp de iverksatte tiltakene ved å oppdatere listen over samarbeidspartnere og leverandører etter hvert som vi har avtaler som inkl. krav til menneskerettigheter og arbeidsforhold og etter hvert som dokumentasjon blir innsendt til NIRAS Norge AS.

## Avslutning

Vi anerkjenner at vi kan ha en negativ innvirkning på menneskerettigheter og arbeidsforhold i vår verdikjede, selv om vi gjør vårt beste for å unngå det. Derfor har vi etablert en klageordning, «whistle-blower»-kanal ([link](#)), som gir mulighet for at berørte parter kan melde fra om eventuelle bekymringer eller klager knyttet til vår virksomhet. Denne varslingsordningen gir mulighet for at våre ansatte (intranettet) eller andre (nettsiden) kan varsle om eventuelle brudd på våre retningslinjer eller lover. Vi behandler alle klager og varsler på en seriøs, rettferdig og konfidensiell måte, og vi søker å finne løsninger som er i tråd med vårt samfunnsansvar.

Vi er stolte av å ha gjennomført vår aktsomhetsvurdering etter åpenhetsloven, og vi mener det bidrar til å styrke vår virksomhet, vårt omdømme og vår relasjon til interessenter. Vi er ydmyke overfor de utfordringene vi møter i et stadig mer komplekst og globalt næringsliv, og vi er villige til å lære av våre erfaringer og tilpasse oss endrede forhold. NIRAS Norge AS ønsker å være en del av løsningen for å fremme menneskerettigheter og trygge arbeidsforhold globalt, og inviterer alle som er interessert i dette temaet til å ta kontakt med oss for dialog eller samarbeid.



Theis Tarp Rasmussen  
**NIRAS**  
Niras Norge AS  
Daglig leder



Carsten Toft Boesen  
Styreleder

